

# **La huelga de hostelería en Canarias: radiografía de un conflicto anunciado**

**La huelga de hostelería inminente en la provincia de Santa Cruz de Tenerife, prevista para el 17 y 18 de abril, no es un episodio aislado ni una simple disputa salarial.**

**Es el síntoma de un modelo turístico que, pese a batir récords de visitantes y beneficios, ha dejado a sus trabajadores anclados en la precariedad y la sobrecarga laboral. Analizar cómo se ha llegado a este punto es fundamental para entender la magnitud y el trasfondo de las reivindicaciones actuales.**

## **Análisis de la situación: del récord turístico al hartazgo laboral**

**Canarias cerró 2024 con más de 18 millones de turistas y una facturación histórica en el sector turístico. Sin embargo, este auge no se ha traducido en mejoras para quienes sostienen el engranaje de la hostelería. Los salarios en la provincia de Santa Cruz de Tenerife siguen siendo los más bajos de España en el sector, y la sobrecarga de trabajo es la norma: camareras de piso que limpian más de 20 habitaciones al día, camareros y ayudantes de cocina con sueldos que apenas superan los 1.000 euros netos mensuales, y jornadas extenuantes que dificultan la conciliación familiar.**



**La raíz del conflicto está en la desconexión entre los beneficios empresariales y las condiciones laborales. Mientras los hoteles y restaurantes celebran cifras récord, los trabajadores denuncian que la riqueza generada no llega a sus nóminas. La inflación y el encarecimiento de la vida en el archipiélago han erosionado aún más su poder adquisitivo, y la falta de respuesta efectiva por parte de la patronal ha encendido la mecha del descontento.**

A esto se suma la precariedad estructural: uso abusivo de contratos temporales, plantillas mínimas que disparan el ritmo de trabajo y ponen en riesgo la salud física y mental, y la imposibilidad de acceder a vivienda digna o de conciliar la vida laboral y familiar. El fracaso de las mediaciones del Gobierno de Canarias y la falta de avances en la negociación colectiva han llevado a los sindicatos a convocar una huelga que, por su alcance y respaldo, se prevé histórica.

## **Las reivindicaciones: mucho más que una subida salarial**

- Las demandas de los trabajadores van más allá de una simple mejora económica. Exigen:
- Subida salarial del 6,25% para recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años.
- Mejoras en la conciliación familiar, con turnos que

- permitan compatibilizar el trabajo con la vida personal.
- Refuerzo de plantillas para evitar la sobrecarga y garantizar la salud laboral.
  - Sustitución de bajas y adecuación de categorías profesionales a las funciones reales desempeñadas.
  - Limitación del uso de empresas de trabajo temporal y contratos precarios.
  - Reconocimiento y compensación del esfuerzo realizado durante la pandemia y la recuperación turística.

**Como resume una camarera de piso:** “A veces no podemos ni ir al baño porque es tiempo que perdemos para hacer la limpieza de las habitaciones. Los beneficios no llegan a los trabajadores que somos los que generamos esa ganancia”.

## **El acuerdo en Las Palmas: un espejo incómodo**

Mientras en Santa Cruz de Tenerife [la huelga de hostelería](#) sigue en pie, en la provincia de Las Palmas (Gran Canaria, Lanzarote y Fuerteventura) la situación ha tomado otro rumbo. Allí, la presión sindical y la cercanía de la Semana Santa forzaron un acuerdo considerado “histórico” por los sindicatos: una prima de 650 euros a cobrar en mayo y una subida salarial del 9% en 12 meses.

# ¿LO HAS VISTO?

EN LA HOSTELERIA  
EN CANARIAS

YA ES HORA  
DE DECIR

## BASTA!

HUELGA GENERAL

17 y 18  
ABRIL



JUEVES Y  
VIERNES  
SANTO



Panflete repartido en la calle

Este acuerdo, fruto de intensas negociaciones, ha sido ratificado por la mayoría sindical y ha evitado el paro en una de las épocas de mayor ocupación turística. La diferencia de

trato entre provincias ha generado malestar y comparaciones inevitables: **¿por qué en Las Palmas sí y en Tenerife no?** La respuesta está en la capacidad de **presión sindical**, la disposición [negociadora](#) de la patronal y, sobre todo, en la voluntad de reconocer el esfuerzo de los trabajadores.

| Provincia                            | Estado de la huelga | Acuerdo alcanzado               | Subida salarial | Prima/Pago único |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------------------|-----------------|------------------|
| Santa Cruz de Tenerife               | Sigue convocada     | No hay acuerdo                  | Patronal: 4%    | No               |
| Las Palmas, Lanzarote, Fuerteventura | Desconvocada        | Sí, entre patronal y sindicatos | 9% en un año    | 650 €            |

## Por qué se ha llegado a este punto

La huelga de [hostelería](#) en **Canarias** es el reflejo de un modelo turístico que ha priorizado **la rentabilidad** sobre **la dignidad laboral**. La brecha entre los beneficios **empresariales** y **los salarios**, la precariedad estructural y la falta de reconocimiento del esfuerzo de los trabajadores han generado un clima de hartazgo que ha desembocado en la huelga.

La diferencia de acuerdos entre **provincias** evidencia la importancia de la presión sindical y la necesidad de una **patronal dispuesta a negociar de verdad**. Mientras en **Las Palmas** se ha reconocido la deuda con los trabajadores, en **Santa Cruz de Tenerife** la oferta sigue siendo insuficiente para quienes llevan años sosteniendo el motor económico del archipiélago.

La huelga, más allá de su impacto inmediato, pone sobre la mesa la urgencia de repensar el modelo turístico canario: uno que no solo celebre récords de visitantes, sino que garantice condiciones dignas para quienes hacen posible la experiencia de millones de turistas cada año. Porque, como recuerdan los trabajadores, “los beneficios no llegan solos: los generamos nosotros”